

## Minnesanteckningar från diskussion om åtgärder som kan vidtas för att verka för en mer jämställd bransch

- Vi kan tänka på hur vi avropar tjänster så att vi gör det möjligt för juristerna på byråer att kombinera familjeliv med yrke. Vi kan tänka på att endast periodvis ställa tuffa krav på tillgänglighet och leveranstid.
- Vi kan själva planera vårt arbete bättre, så att vi blir bättre beställare och möjliggör en mer effektiv leverans.
- Vi kan köpa in paket istället för löpande tjänster. Timarvodesmodellen kan bidra till en ogynnsam kultur och arbetsmiljö.
- Vi måste inom våra egna bolag ha ett gemensamt tänk kring hur vi ska köpa in tjänster och samordna med inköpsavdelningen.
- Vi måste inom våra egna bolag också ha ett jämställdhetsarbete igång.
- Tydliggör förväntningar och deadlines på eget initiativ, särskilt när det inte är så bråttom att arbetet måste göras på kvällen och helger. Det finns en ogynnsam kultur om att överprestera på byråerna.
- Riv pyramiden! Finn ut vem som leder teamet i ärendet och jobba på en relation direkt med denna person, särskilt om det är en person från det underrepresenterade könet. Det kan stärka och motivera. Låt alla komma till tals som kommer till möten, inte bara delägarna.
- Lägg in krav/önskemål om jämställdhetsfaktorer i upphandlingar, trots vetskapen om att det är svårt att göra jämställdhetsfaktorer utslagsgivande.
- Tala om varför jämställdhet är viktigt för oss som klient. Förklara motivet, att det är vår övertygelse att det leder till bättre resultat.
- Ta konsekvent upp jämställdhetsfaktorer vid dialog med anbudsgivare.
- Ställ frågor som "Har ni kollektivavtal?" och "Vad är er snittdebiteringstid?", även om man redan tror sig veta svaret. Om vi alla inom Sveriges Bolagsjurister ställer dessa frågor så måste en ljus gå upp för frågan.
- Kommunicera varför om en byrå väljs bort av jämställdhetsskäl.
- Om man måste köpa in de som egentligen inte lever upp till ens förväntningar i jämställdhetshänseende så kan man göra klart vad man vill att arbetar på och att de åker ut om en annan byrå kommer upp som uppfyller våra förväntningar.
- Undersök vilka som är engagerade i frågan på byrån. Det är eftersträvansvärt med top-level commitment och att även män är engagerade i frågan.
- Ang. transaktioner: Planera väl och försök undersöka mot egna uppdragsgivare/motparter hur bråttom det verkligen är. Det kanske inte är önskvärt på endera sida att sätta deadlines som innebär långa kvällar och helgarbete.
- Vi kan inom Sveriges Bolagsjurister göra en enkät och samla in uppgifter på bred front från byråerna. Vi kan sammanställa data för våra medlemmar som hjälper till i valet.
- Vi kan inom Sveriges Bolagsjurister ta fram frågelistor som medlemmarna kan utgå från vid upphandling av juridiska tjänster. Det underlättar för dem som inte upphandlar tjänster så ofta. Om alla medlemmar inom Sveriges Bolagsjurister konsekvent ställer liknande frågor så kommer vi förmodligen också påverka kulturen mer effektivt.