

## **Sveriges Bolagsjuristers Mentorskapsprogram**

### **Inledning**

Sveriges Bolagsjurister utgör ett nätverk för svenska bolagsjurister. Genom att skapa mötesplatser för bolagsjurister vill Sveriges Bolagsjurister främja ett utbyte av professionella erfarenheter och diskussioner för bolagsjurister. Medlemmarna i Sveriges Bolagsjurister består både av yngre och/eller nyblivna bolagsjurister och mer erfarna bolagsjurister, för vilka mentorskapsprogrammet är en uppskattad mötesplats. Mentorskapsprogrammet har funnits sedan 2005.

### **Syfte**

Mentorskapsprogrammet syftar till att ge en möjlighet för nyblivna eller relativt nyblivna bolagsjurister (adepter) att upprätta en djupare kontakt med mer erfarna bolagsjurister (mentorer). Adepten behöver stöd och vägledning från någon som har längre erfarenhet av yrket och mentorn kan tillgodose detta behov genom att dels fungera som en diskussionspartner, dels dela med sig av sina erfarenheter av bolagsjuristens yrkesroll. Mentorskapsprogrammet kan bidra till både personlig och professionell utveckling för adepten. Då mentorskap är en metod för erfarenhetsutbyte, reflektion och lärande är det vår erfarenhet att även mentorn, förutom tillfredsställelsen i att kunna hjälpa en mer junior bolagsjurist, kommer att finna ett värde i att ta del av adeptens synpunkter och erfarenheter.

### **Programmets genomförande**

Medlemmarna i Sveriges Bolagsjurister deltar i mentorskapsprogrammet antingen som adept eller som mentor. Anmälan görs genom att avsedd blankett skickas per mail till mentorskapskoordinatorerna.

Ansökningsperioden är öppen **mellan den 1 september och den 15 november**.

Mentorskapskoordinatorerna "matchar" sedan adepter och mentorer och meddelar resultatet under december månad. Matchningen sker i första hand på grundval av den information som har lämnats i ansökningarna samt hur länge mentorn respektive adepten har varit yrkesverksamma. Därutöver tillmäts bl. a. verksamhetsområde och bransch liksom geografisk placering en viss betydelse. Mentorskapet pågår formellt under ett kalenderår. Om mentorn och adepten vill fortsätta därutöver är det förstas inget som hindrar dem från detta. Under årets början anordnas en gemensam kick-off för adepter och mentorer under trevliga former. Därefter är det upp till adepter och mentorer att själva hitta de former de vill verka under eftersom den viktigaste delen av projektet är den personliga kontakten mellan adept och mentor. Målsättningen är att man skall träffas eller på annat sätt ha kontakt regelbundet. De närmare detaljerna kring detta lämnas dock helt och hållet i händerna på mentorn och adepten.

### **Mentorer**

Bolagsjurister som har några års erfarenhet av yrket och som är intresserade av att dela med sig av denna är välkomna att anmäla sig som mentorer. Mentorn förväntas att under det kalenderår mentorskapet varar hålla sig tillgänglig för regelbunden kontakt med adepten och stödja adepten i dennas utveckling som bolagsjurist. Mentorns roll varierar, beroende på adeptens behov och var denna befinner sig i sin utvecklingsprocess. Rollen kan vara allt från en mer handledande och stödjande karaktär till en konsultativ eller mer målfokuserande strategisk karaktär. Det är helt upp till mentorn och adepten att komma överens om formerna.

### **Adepter**

Nyblivna, eller relativt nyblivna bolagsjurister som känner att de skulle ha behov av en mentor för att utvecklas i sin roll som bolagsjurist är välkomna att anmäla sig som adepter. Det centrala i mentorskapet är lärandet, ett lärande som kan omfatta mycket, såsom en större insikt om sina beteenden och reaktioner, fördjupade färdigheter inom sitt yrkesområde eller ett nytt fokus i den professionella utvecklingen. Adepten bör därför försöka identifiera sina behov och förväntningar samt vad adepten kan och vill ge av sina egna kunskaper och erfarenheter. Om inte annat överenskoms mellan mentorn och adepten, åligger det adepten att ta initiativ till möten och föreslå agendor inför mötena.

### **Finansiering**

Mentorskapsprogrammet bör inte kosta mer än engagemang och tid från både adepten och mentorn och det får väl ses som en god investering för båda parter!

Programförklaring Mentorskapsprogrammet 2017-01-11